



UNIÓN UATAE ANDALUCÍA

DE APRENDIZ DE AUTÓNOM@ A PROFESIONAL



malaga.es/empleo

 Diputación Provincial
de Málaga

ÍNDICE

ANTECEDENTES	2
CONTEXTO	5
ANÁLISIS DE DATOS	9
1. SITUACIÓN GENERAL	9
2. OFERTA DE EMPLEO PÚBLICA Y PRIVADA POR ZONAS	21
3. SITUACIÓN DE LA MUJER	23
4. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	28
5. POBLACIÓN EXTRANJERA	34
CONCLUSIONES	38

ANTECEDENTES

En el año 2021, surgió el proyecto "Relevo Empresarial - Aprendiz de Autónom@ de Málaga" impulsado por la Unión de Autónomos con el respaldo de la Diputación Provincial de Málaga.

El proyecto comienza con la exploración a través del estudio, el análisis y la promoción de conceptos acerca del traspaso de negocios para trabajadores autónomos, un momento crucial en la vida de cualquier empresa. Así, busca crear una estructura sólida para fomentar y facilitar el relevo empresarial, con el objetivo de preservar la continuidad de la actividad socioeconómica y, por lo tanto, la creación de empleo en la provincia. Esto contribuye a fortalecer, en general, el entramado empresarial de Andalucía y, en particular, en la provincia de Málaga, haciendo especial hincapié en los municipios con menos de 20.000 habitantes.

Para evaluar la situación y garantizar el éxito del proyecto, en su fase inicial se realizó un análisis exhaustivo de la situación actual. Esto supuso una revisión general de la actividad empresarial a nivel nacional y regional, con un enfoque específico en la provincia de Málaga y en las cuestiones relacionadas con la sucesión generacional de las personas autónomas.

Este estudio permitió obtener una visión clara del panorama socioeconómico provincial, que se caracteriza por un entramado empresarial diversificado y en constante crecimiento. En este contexto, **las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) y los trabajadores autónomos desempeñan un papel crucial en la región de Málaga, representando**

cerca del 17% de la población activa y una parte indispensable para el desarrollo económico local.

La consolidación de este ecosistema empresarial es esencial para fomentar la innovación, el espíritu emprendedor y el crecimiento económico sostenible en la provincia y, por consiguiente, en toda Andalucía. Los datos recopilados anteriormente han destacado la riqueza de la provincia en términos de emprendimiento y la importancia de impulsar este tipo de acciones como para garantizar la calidad de vida y el empleo, con un enfoque especial en las localidades con menos de 20.000 habitantes.

En un contexto más amplio, es importante señalar que la provincia de Málaga abarca una superficie de 7.308 km² y una población de 1.717.504 habitantes, dividida en 9 comarcas con un total de 103 municipios. De estos municipios, 87 tienen menos de 20.000 habitantes, lo que significa que **más del 85% de las localidades de la provincia están formados por núcleos pequeños**. Estas áreas a menudo dependen de actividades económicas tradicionales y enfrentan desafíos como la falta de infraestructuras y recursos empresariales, la despoblación, el envejecimiento de la población y la falta de acceso a financiación y tecnología.

De manera más específica, en base a los datos recopilados previamente, la situación socioeconómica en las zonas rurales de la provincia de Málaga presentan retos notables, centrándose en la despoblación, la dependencia económica de la agricultura, la falta de empleo y la necesidad urgente de digitalización de los negocios. La migración de residentes jóvenes hacia áreas urbanas ha provocado un envejecimiento de la población y una escasez de mano de obra en estas regiones.

La falta de diversificación económica, especialmente en municipios dependientes en gran medida de la agricultura, se traduce en una carencia de oportunidades laborales. La agricultura, constituyendo más del 80% de la renta en la provincia, enfrenta desafíos y demanda un cambio hacia prácticas sostenibles, respaldadas por el apoyo financiero de la administración local.

La limitada población activa y su envejecimiento dificultan el desarrollo económico y la prestación de servicios, reduciendo el atractivo para empresas y nuevos residentes. La falta de viviendas asequibles ha llevado a la aparición de ciudades dormitorio con un impacto limitado en el desarrollo económico local.

Las administraciones locales muestran una falta de iniciativas y liderazgo efectivo para abordar los problemas a largo plazo en las zonas rurales, y los recursos financieros limitados actúan como un obstáculo adicional para los esfuerzos de desarrollo.

La carencia de digitalización en los negocios rurales representa una dificultad significativa, resaltando la necesidad de formación y apoyo para facilitar la adaptación a las nuevas tecnologías. La falta de iniciativa laboral y la dependencia económica también se evidencian en la pronunciada escasez de profesionales y servicios en varias áreas rurales, destacando la necesidad de estrategias específicas para abordar estas situaciones.

Aunque el **turismo rural sostenible se presenta como una vía potencial para el crecimiento económico y el empleo**, su desarrollo se encuentra en etapas iniciales en muchas áreas rurales de Málaga.

En resumen, la situación laboral en las zonas rurales de la provincia requiere un enfoque integral, involucrando a autoridades locales, la comunidad y recursos para impulsar el desarrollo sostenible, generar empleo y abordar los desafíos específicos de cada región.



CONTEXTO

Según los datos recogidos en 2022 por el Servicio Público de Empleo Estatal, el desempleo disminuyó en España en 268.252 personas; en Andalucía en 58.544 y en la provincia de Málaga en 15.115. Esto se tradujo en una reducción del 8,64%, 7,45% y 9,97% respectivamente.

Esta disminución fue menos significativa que en el año anterior, cuando se experimentó una reducción promedio del 20%, lo que ayudó a compensar en parte el aumento del desempleo causado por la crisis de 2020.

Al finalizar 2022, el desempleo disminuyó en todas las provincias andaluzas en comparación con el año anterior. No obstante, el

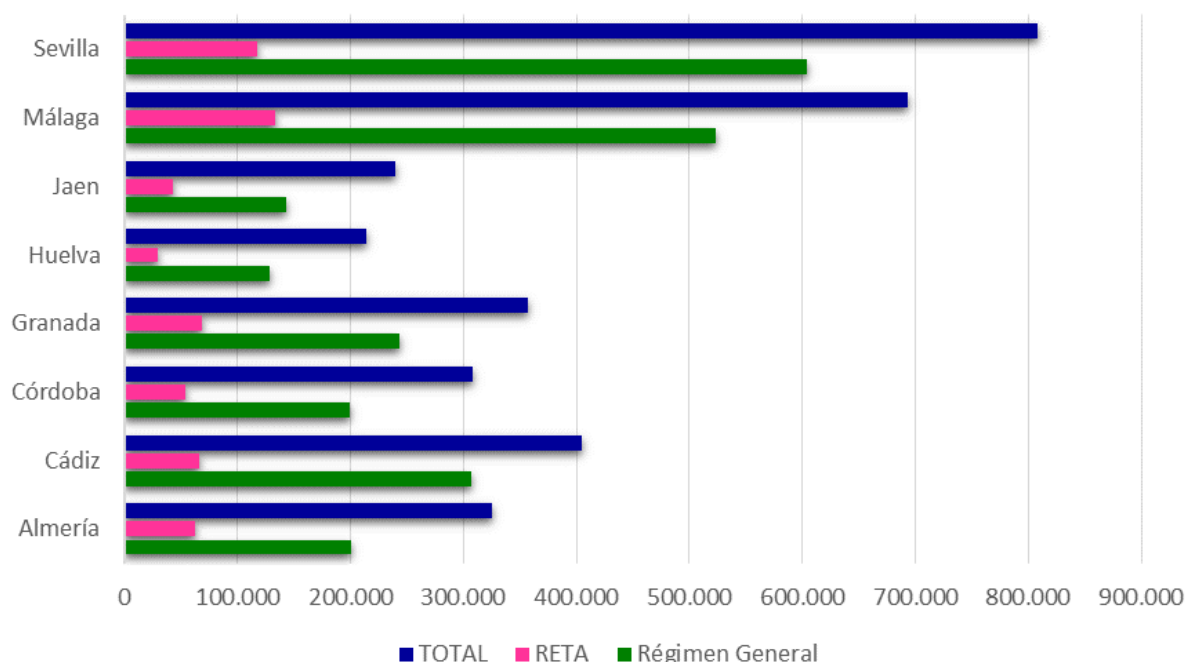
comportamiento de Málaga en términos de desempleo supera ligeramente el promedio andaluz y estatal, con una disminución del desempleo en valores absolutos. La provincia representa el 18,76% del paro en Andalucía y el 4,81% en España, y en cuanto a la disminución del desempleo, Málaga simboliza el 25,83% con respecto a Andalucía y el 5,64% en relación con el conjunto del Estado.

La tendencia a la baja en la evolución de los demandantes de empleo se vio interrumpida en 2020 debido a la pandemia, retrocediendo al nivel de desempleo de 2014. En 2021, se recuperó a niveles similares a los

de 2018, y al finalizar 2022, la tendencia a la baja se mantuvo,

aunque de manera más moderada que en 2021.

GRÁFICO 1. AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR PROVINCIAS EN NOVIEMBRE DE 2023



Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social

En cuanto a la diferencia de género, en 2022 ambos experimentaron una disminución similar en el número de desempleados: las mujeres representan el 60,20% del total de parados, mientras que los hombres el 39,80%. De hecho, como se desglosará a continuación, **el perfil medio de las personas en paro en la provincia muestra que la mayoría son mujeres de 45 a 54 años de edad, con estudios primarios o no acreditados, provenientes del sector servicios y con más de 24 meses de antigüedad como demandantes de empleo.**

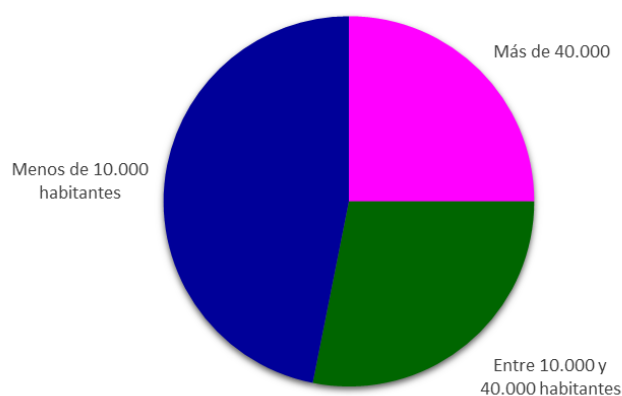
La tendencia de desempleo ha disminuido en todos los grupos de edad, excepto en el grupo de mujeres mayores de 55, donde experimentó un aumento del 1,50%. El decrecimiento se concentra en los grupos de edad de 25 a 54 años, con una merma del 55,36% con respecto al año anterior. El grupo de 25 a 34 años es el que vivió la mayor disminución en términos relativos, con un 17,11%. Los tres grupos de edad que incluyen a personas mayores de 25 y menores de 55 concentran el 89,06% del descenso, mientras que el grupo de personas mayores de 55 se mantuvo casi estable tanto en hombres como en mujeres.

En términos absolutos, el número de desempleados con estudios primarios o no acreditados representa el 48,01% del total de desocupados. Los universitarios, tanto hombres como mujeres, suman el 27,51% del total de parados, superando a la Formación Profesional.

En general, los niveles de formación se mantienen estables en comparación con los años anteriores, con tasas de variación que no superan el punto porcentual. Sin embargo, en todas las categorías, el índice de desempleo de las mujeres es mayor que el de los hombres, una brecha que se hace más significativa a medida que aumenta el nivel de estudios. Por ejemplo, **en el nivel universitario, el 72,49% de los desempleados son mujeres.**

Además, las estadísticas públicas actuales en cuanto a la demanda de empleo por municipios de la provincia de Málaga señalan el foco de desempleo en las zonas rurales. En las poblaciones de más de 40.000 habitantes el porcentaje oscila entre el 14% y 18% de desempleo; en los municipios de entre 10.000 y 40.000 habitantes, la tasa de paro local se sitúa entre el 16% y el 20%; por último, **en las zonas aún más despobladas, se pueden encontrar porcentajes de desempleo de hasta el 30%.**

GRÁFICO 2. TASA DE DESEMPLEO SEGÚN SEGÚN EL NÚMERO DE HABITANTES DE LOS MUNICIPIOS DE MÁLAGA EN 2022.



Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

Finalmente, en cuanto al perfil de trabajadores por cuenta propia, los datos de 2023 muestran un aumento récord en la afiliación al Régimen Especial del Trabajo Autónomo (RETA) en Andalucía. La incorporación de 1.365 nuevos trabajadores autónomos ha representado un incremento del 0,2%, elevando el número total en la comunidad a 572.213 personas. En este contexto, **Málaga lidera el ránking provincial andaluz, llegando a albergar 128.600 trabajadores por cuenta propia, lo que representa el 23% de personas autónomas de Andalucía.** No obstante, debemos señalar que estas cifras aumentan considerablemente en los núcleos urbanos costeros con respecto a las zonas rurales interiores.

ANÁLISIS DE DATOS

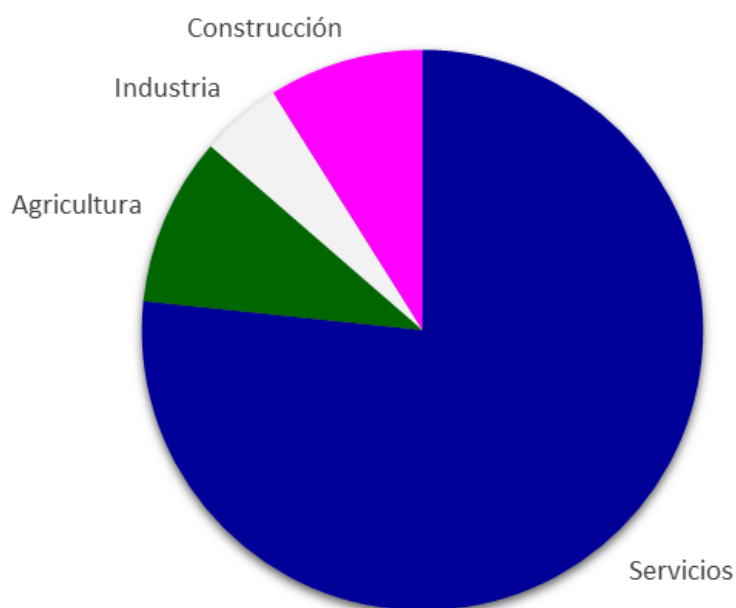
1. SITUACIÓN GENERAL

A partir de los datos recogidos por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de empleo estatal, podemos trazar una silueta general del mercado laboral de la provincia de Málaga, atendiendo al sexo, edad, nivel de cualificación y sector profesional.

Con respecto a la demanda de empleo por sectores, destaca una clara preponderancia del sector servicios en cuanto a las opciones de empleabilidad en la provincia. Según los datos de empleo públicos, **en el último año la ocupación más contratada en la provincia fue Camareros asalariados, representando el 12,17% de todos los empleos.** Esta actividad ha experimentado un aumento en comparación 2021, lo que sugiere un desempeño positivo en el sector servicios de la provincia.

En segundo lugar se encuentra *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares*, con aproximadamente la mitad de los contratos que la primera ocupación, ejercidos en mayor proporción por mujeres. Finalmente, en tercer lugar se posicionaría la profesión *Peones agrícolas (excepto en huertas invernaderos, viveros y jardines)*.

GRÁFICO 3. CONTRATOS POR SECTOR ECONÓMICO EN LA PROVINCIA DE MÁLAGA EN 2022.



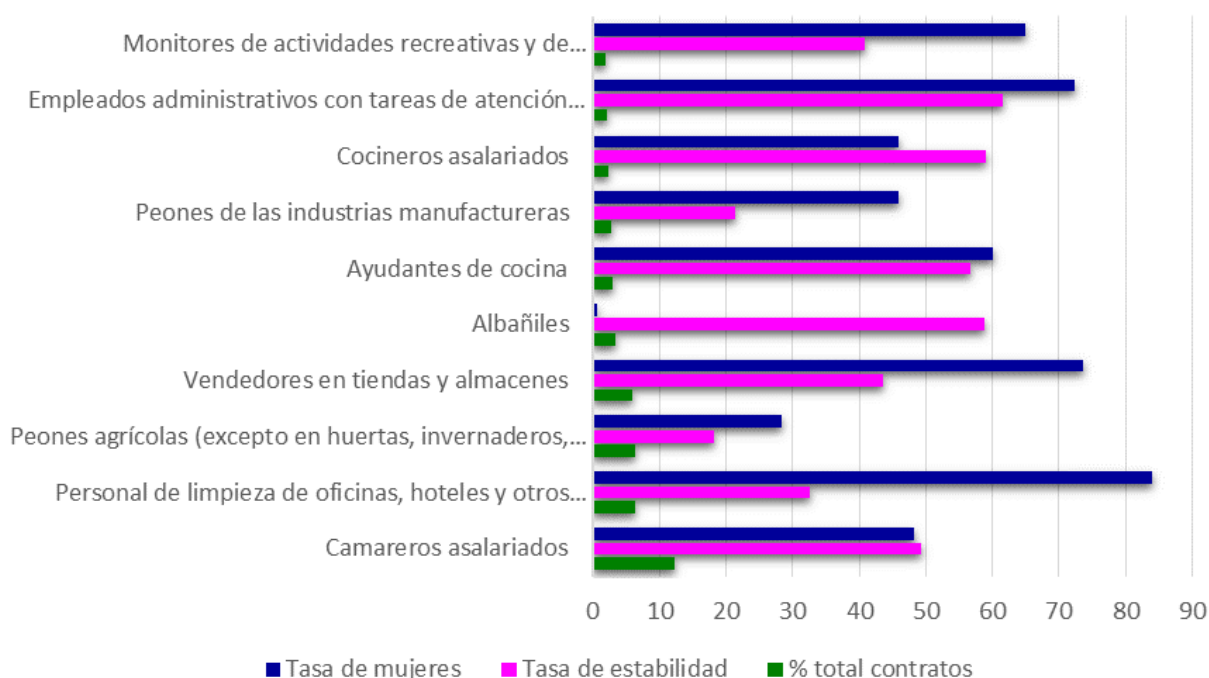
Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

De la misma manera, al analizar los datos por género, se observa que la ocupación *Camareros asalariados* ocupa la primera posición tanto en hombres como en mujeres. La tasa de mujeres en esta actividad se acercó al 49% durante el último año, si bien los hombres obtuvieron 2.910 contratos más que las mujeres.

Siguiendo con los sectores de mayor actividad, los *Peones agrícolas*, representan la segunda ocupación más contratada en hombres y se posicionan en el cuarto lugar en el caso de las mujeres, lo que supone una diferencia de 19.094 contratos a favor de los hombres. Por el contrario, la ocupación *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares*, que representa el segundo lugar en mujeres, apenas despunta en hombres.

Por el contrario, la ocupación *Vendedores en tiendas y almacenes* tiene una presencia equilibrada en ambos grupos y es la única actividad con un saldo de 19.509 contratos a favor de las mujeres.

GRÁFICO 4. LAS 10 OCUPACIONES CON MÁS CONTRATOS EN MÁLAGA EN 2022.



Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

En el sector servicios, además de *Camareros asalariados*, destacan dos ocupaciones específicas: *Cocineros asalariados*, que son predominantemente masculinos, y *Ayudantes de cocina*, mayoritariamente femeninos.

En cuanto a los tramos de edad, se observa que las ocupaciones varían significativamente. Los *Camareros asalariados* son prominentes en los tramos de menos de 25 y de 25 a 45 años, ocupando la primera posición con tasas del 4,11% y 6,36%, respectivamente. Sin embargo, en el tramo de más de 45 años caen a la cuarta posición con una tasa del 1,70%, debido a las demandas físicas que se presentan a medida que envejecen.

La ocupación *Vendedores en tiendas y almacenes* está presente en los tres tramos de edad, con una mayor presencia en el grupo de 25 a 45 años, seguida del grupo de menos de 25 años y, finalmente, el de mayores de 45 años.

El *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares* se encuentra entre las tres primeras ocupaciones y asciende en posición a medida que aumenta el tramo de edad. Además, en el grupo de más de 45 años, es la actividad mejor posicionada, seguida de los *Peones agrícolas (excepto en huertos...)*, que también aparecen en los tres tramos de edad, aunque con resultados similares en los demás grupos.

En conclusión, en el tramo de menos de 25 años las ocupaciones más demandadas son aquellas que suelen implicar una gran exigencia física y baja cualificación, como peones del transporte de mercancías y descargadores. También destacan los *Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento*, que no aparecen en los otros grupos de edad. Por el contrario, el grupo de 25 a 45 años demanda ocupaciones que requieren mayor cualificación y especialización.

Finalmente, en el grupo de mayores de 45 años, las ocupaciones más solicitadas tienden a tener una cualificación baja y media, con *Camareros* y *Vendedores* entre las más comunes, mientras que *Cocineros* y *Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgones* se encuentran en las segundas posiciones.

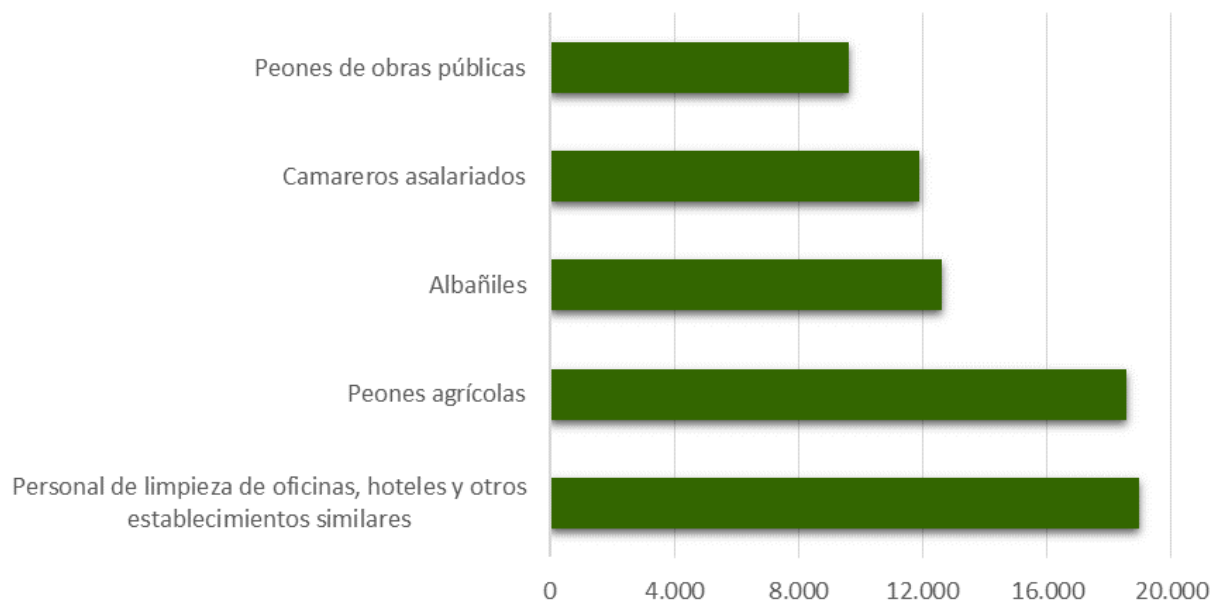
GRÁFICOS 5, 6 y 7. LAS 5 OCUPACIONES CON MÁS CONTRATOS EN MÁLAGA POR GRUPO DE EDAD EN 2022.



De 25 a 45 años



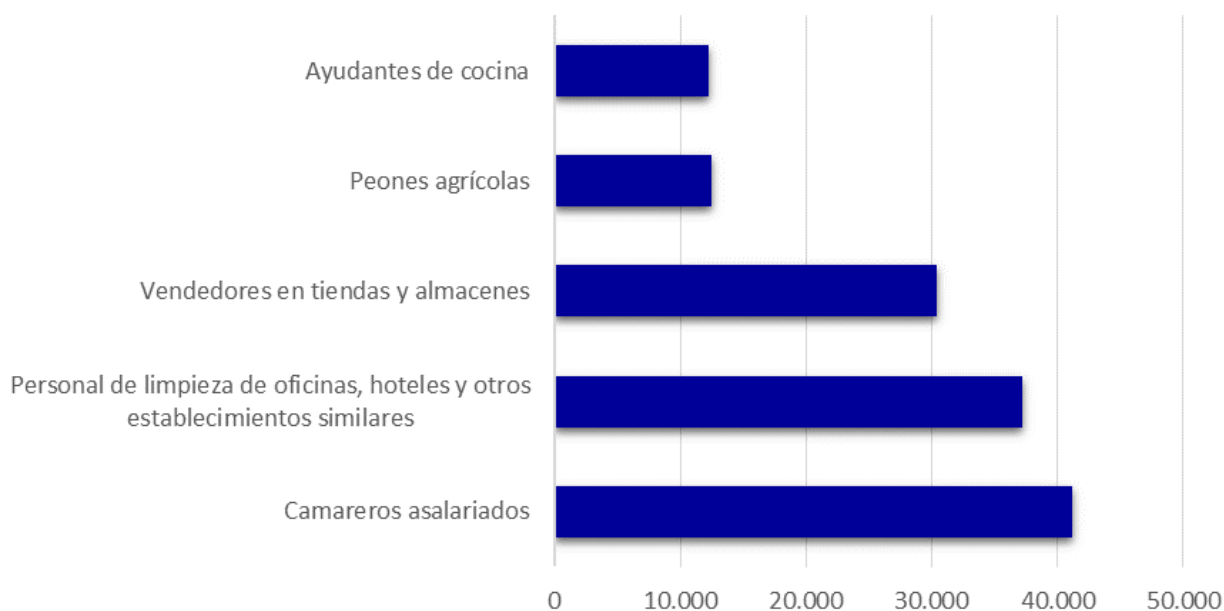
Más de 45 años



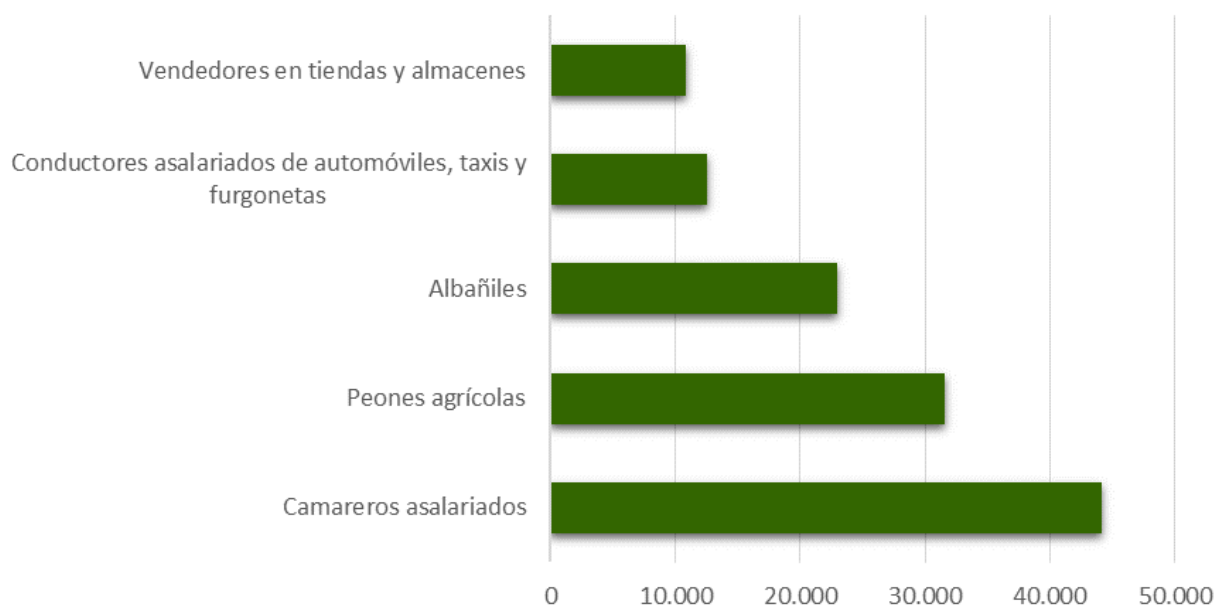
Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

GRÁFICOS 8 y 9. LAS 5 OCUPACIONES CON MÁS CONTRATOS EN MÁLAGA POR SEXO EN 2022.

MUJERES



HOMBRES



Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

A partir de estos datos, se puede confirmar que en la provincia de Málaga el **sector servicios constituye un nicho de empleo muy demandado a través de los sectores, rangos de edad, niveles de estudios y géneros analizados**. Además, dentro de este destacan con especial importancia las ocupaciones relacionadas con la hostelería. A continuación, se desglosan estos datos teniendo en cuenta las cifras de demandas y solicitudes de empleo en la región durante el último año.

En lo relativo a las tendencias de empleo al alza en el último año, los datos públicos señalan el **crecimiento de Málaga en cuanto a empresas tecnológicas en los últimos años**. Es por ello, que durante el último año las ocupaciones *Analistas y diseñadores de software* y *Analistas de sistemas* registraron una demanda nunca antes alcanzada.

Además, se observa un repunte en el sector de la construcción, con un aumento en la contratación de operadores de grúas, montacargas y maquinaria similar para el movimiento de materiales, con más de 6.600 contratos en la provincia. De la misma manera, durante el último año se ha experimentado un crecimiento en el sector de la industria alimentaria.

El grupo ocupacional más destacado en términos de solicitudes de empleo fue el de Ocupaciones elementales, con un total de 162.797 solicitudes. Este colectivo se caracteriza por una alta concentración de solicitantes principalmente mujeres, mayores de 45 años y desempleadas a largo plazo.

Entre las ocupaciones más demandadas en el grupo de Ocupaciones elementales se encuentran *personal de limpieza, peones de la construcción de edificios, peones de las industrias manufactureras y peones del transporte de mercancías y descargadores*. La mayoría de los trabajadores de este sector provienen de actividades como servicios de comidas y bebidas, administración pública, servicios a edificios y actividades de jardinería, así como comercio al por menor.

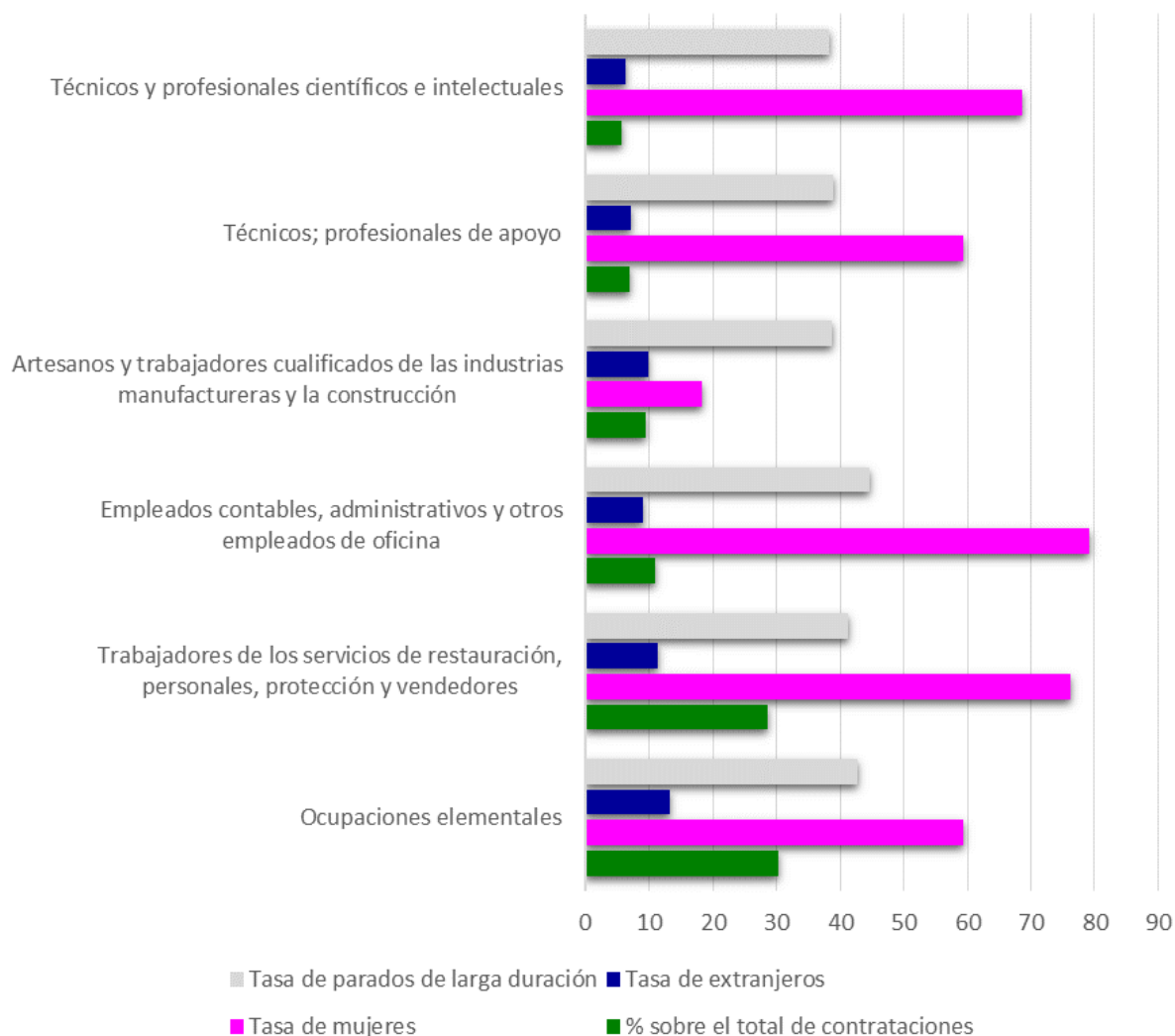
El segundo grupo más destacado en cuanto a solicitudes de empleo fue Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, con 153.507 solicitudes a lo largo de todo el 2022. Dentro de este colectivo, las ocupaciones más solicitadas incluyen vendedores, camareros, conserjes de edificios y cocineros. Este sector está vinculado a actividades turísticas y comerciales, y ha mostrado una sólida recuperación después de la crisis sanitaria de 2020. Las demandas de empleo de mujeres predominan en este grupo, representando el 76,20% de las solicitudes.

El tercer sector con la demanda de empleo más pronunciada fue *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina*, con 58.303 solicitudes. Las ocupaciones más solicitadas dentro del colectivo incluyen empleados administrativos sin tareas de atención al público, recepcionistas y empleados administrativos. Este grupo abarca una variedad de actividades, y las solicitudes se distribuyen principalmente en comercio al por menor, servicios de comidas y bebidas, así como administración pública y defensa. El 79,18% de las demandas de empleo en este grupo fueron presentadas por mujeres.

El cuarto grupo, *Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción*, se caracterizó por ser predominantemente masculino, pues el 87,05% de las 51.156 solicitudes fueron presentadas por hombres. Las ocupaciones más demandadas en este grupo fueron pintores, albañiles, mantenedores de edificios y electricistas de la construcción.

En función a los colectivos en riesgo de exclusión social, los datos de contratación de los grupos de ocupacionales en Málaga cambia. En este caso, **las mujeres destacan en ocupación entre los Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, así como entre los Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, datos en los coinciden con los parados de larga duración. En cuanto a los extranjeros, su contratación despunta en los grupos de Ocupaciones Elementales y Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores.**

GRÁFICO 10. TASA DE CONTRATACIÓN EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES EN MÁLAGA EN 2022. VARIACIONES SEGÚN LOS COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL.



Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

Según los últimos informes, **las ocupaciones con más probabilidad de tender al alza de cara al futuro se corresponden, en su mayoría, con el sector servicios**. Destacan de nuevo *Camareros asalariados* y *Vendedores en tiendas y almacenes* como aquellas con mayor pronóstico a crear contratos indefinidos en el panorama laboral general de la provincia de Málaga.

TABLA 7. LAS 5 OCUPACIONES CON PRONÓSTICO DE MAYOR CONTRATACIÓN

CONTRATACIÓN INDEFINIDA	CONTRATACIÓN TEMPORAL	CONTRATACIÓN MEDIANTE ETT
Camareros asalariados	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	Peones de las industrias manufactureras
Vendedores en tiendas y almacenes	Camareros asalariados	Camareros asalariados
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	Actores
Albañiles	Vendedores en tiendas y almacenes	Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales
Ayudantes de cocina	Albañiles	Mozos de equipaje y afines

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

2. OFERTA DE EMPLEO PÚBLICA Y PRIVADA POR ZONAS

Durante el año 2023 se ha llevado a cabo un análisis de las ofertas de empleo público registradas en el Servicio Andaluz de Empleo, específicamente en la provincia de Málaga. Los resultados de este estudio han revelado tendencias notables que merecen ser destacadas.

En primer lugar, se ha observado un marcado aumento en las ofertas de empleo destinadas a personas con discapacidad en la provincia. Este incremento, que se desarrollará a continuación, refleja un compromiso creciente por parte de las entidades empleadoras para fomentar la inclusión laboral de personas con diversidad funcional. Este es un paso significativo hacia la creación de oportunidades de empleo más equitativas y accesibles en la región.

Al desglosar las ofertas de empleo por categorías ocupacionales, se ha encontrado que **la mayoría de las oportunidades de empleo público se concentran en el grupo de *Ocupaciones Elementales***, que engloba a limpiadores, asistentes domésticos de hoteles y oficinas, peones de la industria, la construcción, el transporte o la agricultura, además de a los ayudantes de preparación de alimentos, entre otros. Dentro de este sector sobresalen las ocupaciones de auxiliares de limpieza y jardinería. Estas labores desempeñan un papel fundamental en la prestación de servicios esenciales para la comunidad y, como se ha podido comprobar anteriormente, representan una parte significativa del mercado laboral en la provincia de Málaga.

Es importante destacar que, si bien las ofertas de empleo público están distribuidas tanto en zonas rurales como urbanas de la provincia, **la mayoría de los anuncios de puestos de trabajo se concentran en los núcleos urbanos grandes**. Esto indica no sólo una mayor disponibilidad de oportunidades laborales, sino también una predisposición superior a los servicios de apoyo a la población activa en las áreas urbanas. De esta manera, un potencial nicho de fuente de trabajo a explotar en la zona rural, donde la población escasea y está más envejecida, sería el fomento de la oferta pública de empleo.

Tras el análisis exhaustivo de las ofertas de empleo privadas en toda la provincia de Málaga, los resultados arrojan datos importantes a destacar frente a la demanda pública.

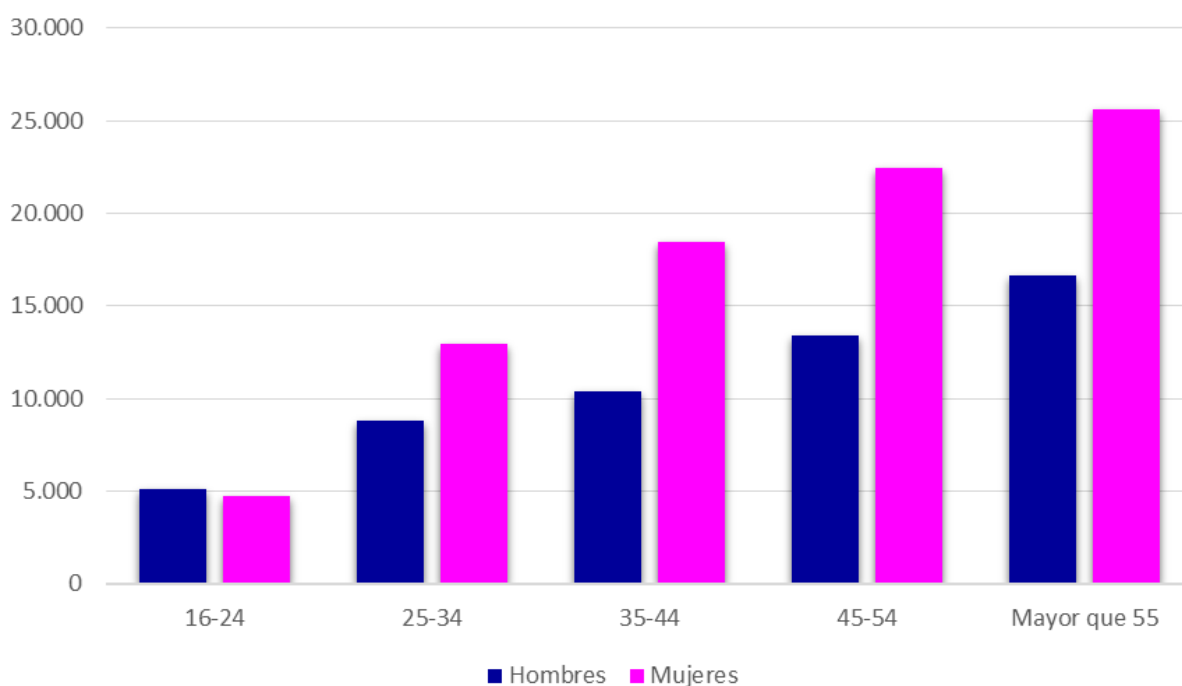
Si bien la predominancia del sector servicios observada en la oferta pública de empleo se mantiene en el sector privado, este presencia una significativa demanda de ocupaciones relacionadas con la albañilería. Este hecho subraya la **demanda continua de profesionales de la construcción en la provincia**, lo que está estrechamente relacionado con el aumento de proyectos de construcción y desarrollo industrial en curso.

A esta demanda, le siguen de cerca camareros y trabajadores de limpieza. **Este patrón refleja la demanda de habilidades específicas en la construcción y en el sector de la hostelería en las áreas rurales de Málaga.**

3. SITUACIÓN DE LA MUJER

La situación de las mujeres en la búsqueda de empleo en la provincia de Málaga sigue presentando desafíos significativos, como se evidencia en los datos recopilados a lo largo del año pasado. Según el Servicio Público de Empleo Estatal, a nivel provincial, las mujeres enfrentan tasas de desempleo 6,46% más altas que los hombres, además de registrar peores tasas de actividad y empleo, con una brecha de 13% frente al 11,66% de hombres. Estos indicadores mantienen niveles similares a los del año 2021.

GRÁFICO 11. PARADOS POR SEXO Y GRUPO DE EDAD EN MÁLAGA EN 2022.



Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

En contraposición a los datos reflejados, las mujeres constituyen la mayoría de las afiliaciones en la Seguridad Social en la categoría de fijos discontinuos, representando el 56,86%. Además, en lo que respecta a contratos temporales, superan a los hombres en casi un 11%, lo que subraya la tendencia hacia la precariedad laboral que afecta de manera desproporcionada a las mujeres.

La irrupción inesperada de la pandemia en 2020 tuvo un fuerte impacto en el mercado laboral, con una disminución significativa en las contrataciones tanto para hombres como para mujeres. Sin embargo, el impacto en las mujeres fue más pronunciado, con una caída del 37,88% en las contrataciones, atribuida en gran medida al impacto de la pandemia en el sector de servicios. A pesar de esta tendencia, al finalizar el año 2022, las mujeres registraron un aumento significativo de 3.795 contratos, en contraposición a frente a una pérdida de 5.493 contratos en hombres.

Otro elemento a considerar es la distribución de los contratos según los niveles de educación, donde las mujeres siguen estado muy por debajo en proporción a nuevas alta en cotratos con niveles de estudios de Educacion Secundaria e inferiores.

El sector de Servicios ha demostrado ser el principal generador de empleo en la provincia, representando el 76,65% de las contrataciones en 2022. Este sector, que previamente se había caracterizado por un crecimiento constante, experimentó una interrupción debido a la pandemia, pero gradualmente está recuperando su tendencia alcista. Es importante destacar que en el sector de Servicios, la proporción de contratos otorgados a mujeres (52,85%) supera a la de los hombres (47,15%).

No obstante, los hombres siguen siendo mayoría en las diversas modalidades de contratación indefinida, así como en contratos temporales, aunque esta última brecha de género se ha reducido del 54,74% en 2021 al 52,60% en el último año, indicando un progreso en la disminución de esta disparidad. **Cabe mencionar la significativa presencia de mujeres (68,28%) en la modalidad de Sustitución.**

El saldo de contratos indefinidos en la provincia de Málaga asciende en 20.255 durante el pasado año 2022, experimentado un incremento de 6.141 en comparación con el anterior. Sin embargo, un 76,74% de estos contratos se realizaron a hombres, mientras que sólo un 23,26% correspondió a mujeres, lo que refleja una persistente desigualdad de género.

A pesar de un descenso generalizado del desempleo del 17,21%, que representa 15.115 personas menos en relación al año anterior, se observa que el desempleo en las mujeres disminuyó en un 51,60%, mientras que en los hombres fue del 48,40%. No obstante, es relevante señalar que el desempleo entre las mujeres mayores de 55 años aumentó en un 1,50%, lo que indica un desafío particular en este grupo demográfico.

En resumen, los datos revelan que las mujeres en la provincia de Málaga continúan enfrentando desigualdades significativas en el ámbito laboral, con tasas de desempleo más altas y menor participación en contratos indefinidos. Aunque se están produciendo algunos avances, aún persisten brechas de género que requieren medidas y políticas específicas para abordar esta problemática y lograr una mayor igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

EL PAPEL PROFESIONAL DE LA MUJER COMO CUIDADORA

Durante el análisis sectorial realizado en cuanto a la demanda de empleo en el mercado laboral femenino en la región de Málaga, ha destacado la enorme presencia de las mujeres como cuidadoras, ya sea de manera profesional o no. Es por ello que, para examinar en profundidad el sector, se ha contado con datos recopilados por la Asociación de Cuidadoras de Atención Social ADECUADAS.

Así, podemos afirmar que, si bien esta profesión tiene un papel preponderante en el mercado laboral, es significativa la poca formación en el área del cuidado y conocimiento en el uso de la tecnología con las que cuentan las mujeres. Esto puede causar ciertas dificultades, por ejemplo, a la hora de hacer trámites administrativos de manera telemática.

Además, **el sector de los cuidados supone un nicho de trabajo bastante relevante para colectivos de mujeres en riesgo de exclusión social.** Por un lado, gran parte de la población femenina inmigrante ve la oportunidad de mejorar sus condiciones laborales y sociales, así como ser un apoyo económico para la familia que dejan en sus países, siendo cuidadoras. Por el otro, es una opción bastante importante para las mujeres que no tienen formación para trabajar en otros sectores y este yacimiento de empleo les ofrece una salida laboral.

Se crea de esta manera la necesidad de informar, fomentar y sensibilizar sobre el autoempleo como medida contra la brecha de género, sobre todo del medio rural en general y del nicho concreto de servicios sociales en particular.

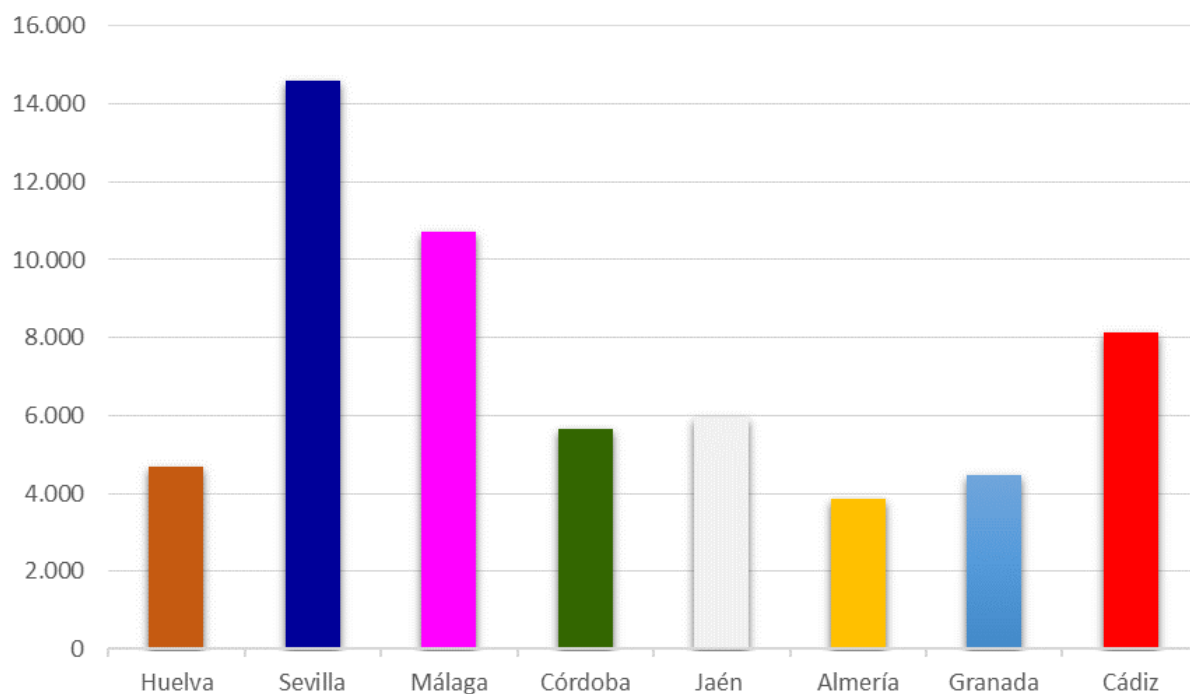
El objetivo principal es concienciar sobre algo tan relevante como la inclusión activa, la inserción socio laboral y el empoderamiento de las mujeres a través del autoempleo y el emprendimiento, enriqueciendo su bagaje educativo y facilitando su desarrollo personal y profesional y, con ello, la autonomía económica.

Resulta de esta manera fundamental promover políticas activas de empleo que superen la situación de desigualdad estructural actual. Y en este sentido, el autoempleo y el emprendimiento son sectores particularmente interesantes para la autonomía económica de las mujeres, con el empoderamiento como elemento clave en el desarrollo de un proyecto vital satisfactorio.

4. PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En el transcurso del pasado año 2022, en la región de Andalucía se contabilizaron un total de 58.078 contratos destinados a 28.098 individuos con discapacidad. Estas cifras representan el 1,43% del total de contratos registrados en la región y el 1,66% de la fuerza laboral contratada en la Comunidad Autónoma durante el mismo periodo.

GRÁFICO 12. CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN 2022 POR PROVINCIAS.



Fuente: Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo del Servicio Andaluz de Empleo.

Resulta evidente que el acceso al mercado laboral se presenta como un desafío mayor para las mujeres con discapacidad, ya que la proporción de contratación de hombres con discapacidad supera significativamente a la de mujeres. En términos concretos, se registraron 36.815 contratos para hombres con discapacidad en comparación con 21.263 contratos para mujeres, lo que indica que únicamente uno de cada tres contratos se formalizó con mujeres. Este desequilibrio subraya las disparidades de género en la contratación de personas con discapacidad en la región.

En Andalucía, la contratación de personas con discapacidad disminuyó con respecto al año anterior. Se registraron 677 contratos menos que en el año precedente, cifra que supone un decremento del 1,15%, situándose muy por debajo de la bajada registrada por la contratación total en Andalucía, cifrada en un 11,31%.

Uno de cada tres contratos realizados en el segmento de personas con discapacidad en Andalucía correspondió a individuos que se encontraban en la franja de edad entre 45 y 54 años. Este grupo específico abarcó el 15,90% de los contratos para la edad de 45 a 49 años, y el 15,98% para el intervalo de 50 a 54 años. A continuación, en términos de contratación dentro de este colectivo, se destacan los contratos dirigidos a personas de 40 a 44 años, que representaron el 13,82% del total de los realizados.

Es interesante observar que el intervalo de edad de 50 a 54 años predomina en la contratación de hombres con discapacidad, mientras que, en contraste, en la contratación femenina, el tramo de edad más común es el de 45 a 49 años. Este análisis de las tendencias demográficas subraya las variaciones en la distribución de la contratación por edades en función del género dentro del colectivo de personas con discapacidad.

En lo que respecta a la región de Málaga, esta destaca notablemente al posicionarse como la segunda provincia con mayor volumen de contratación de personas con discapacidad. El territorio alcanzó un significativo 18,48% del empleo a individuos dentro de este colectivo durante el pasado año, totalizando 10.734 contratos. Esta cifra se traduce en una tasa de contratación del 1,53%, posicionando a Málaga como una fuerza destacada en la integración laboral de personas con discapacidad en la región. Es relevante subrayar que, en este ranking, Málaga se encuentra únicamente superada por Sevilla, que lidera con un 25,16% de los contratos destinados a personas con discapacidad.

El análisis detallado del empleo de personas con discapacidad en Málaga durante el año pasado revela información significativa sobre la inclusión laboral en este colectivo. En total, **se registraron 10.734 contratos destinados a personas con discapacidad, de los cuales 6.200 fueron otorgados a hombres y 4.534 a mujeres.** Desglosando por grupos de edad, 800 fueron para menores de 25 años, 4.690 para individuos de 25 a 44 años, y 5.244 para aquellos de 45 años o más.

En cuanto al nivel formativo, se observa una distribución variada: 443 contratos para personas sin estudios, 4.716 para aquellos con estudios primarios, 4.849 para estudios secundarios, y 726 para estudios postsecundarios.

Respecto al sector de actividad económica, se registraron contratos en diversos ámbitos, destacando 632 en Agricultura y Pesca, 629 en Construcción, 606 en Industria y la mayoría, 8.867, en el sector servicios.

En contraste, el desempleo entre personas con discapacidad en Málaga fue de 5.644 individuos, de los cuales 2.520 eran hombres y 3.124 mujeres. Analizando por edad, 356 personas tenían menos de 25 años, 1.791 estaban en el rango de 25 a 44 años, y 3.497 tenían 45 años o más. Por nivel formativo, se registraron 66 personas sin estudios, 1.331 con estudios primarios, 3.728 con estudios secundarios y 519 con estudios postsecundarios.

En términos de sector de actividad económica, se evidencia la diversidad del desempleo, con 104 personas en Agricultura y Pesca, 357 en Construcción, 184 en Industria y 4.160 en el sector de Servicios. Además, 839 personas no contaban con experiencia en ningún empleo anterior.

La duración de la demanda de empleo también varía, con 1.144 personas desempleadas durante menos o igual a 3 meses; 702 entre 3 y 6 meses; 450 entre 6 y 9 meses; 317 entre 9 y 12 meses; y, finalmente, 3.031 con más de 12 meses de desempleo.

Por último, cabe destacar que se registraron 226 personas extranjeras con discapacidad en situación de desempleo en Málaga.

Con todo esto, se puede discernir que el perfil medio de demandante de empleo entre las personas con discapacidad en Málaga es mujer, con 45 años o más, con estudios secundarios, en paro durante más de 12 meses y perteneciente al sector servicios.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

Las políticas activas de empleo comprenden una serie de servicios y programas orientados a mejorar las oportunidades laborales de personas desempleadas, tanto para empleo por cuenta ajena como propia, así como a mantener y promover el desarrollo profesional de quienes ya están empleados, además de fomentar el espíritu empresarial y la economía social.

En el ámbito de la orientación e inserción, se destacan como medidas efectivas para facilitar la incorporación al trabajo de quienes buscan empleo, proporcionando orientación especializada y asesoramiento personalizado sobre elección profesional, calificaciones necesarias, opciones formativas y búsqueda de empleo, además de mejorar la comprensión del mercado laboral.

Según los datos, el nicho más efectivo de empleo para las personas con discapacidad en Andalucía se encuentra en los Itinerarios Personalizados de Inserción.

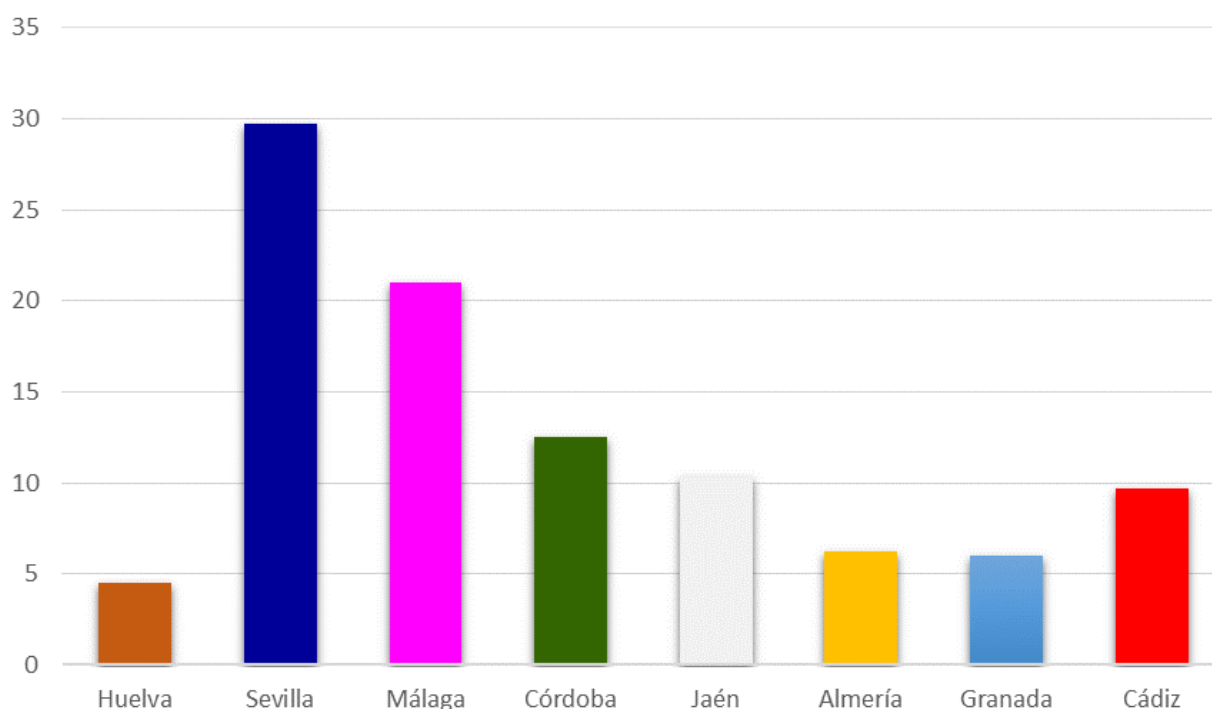
En 2022, Sevilla y Málaga lideraron el número de personas con discapacidad que iniciaron un Itinerario Personalizado de Inserción en Andalucía, representando conjuntamente el 55,65% de los casos en la comunidad. Estas provincias beneficiaron a 3.098 y 2.888 personas respectivamente, lo que equivale al 21,64% y 20,17% del total de beneficiarios de este programa.

Además, durante ese año, 18.971 personas con discapacidad se beneficiaron de medidas de apoyo al empleo creadas por el Servicio

Andaluz de Empleo, que incluyen incentivos a la contratación y al mantenimiento de empleo indefinido. Sevilla lideró en número de beneficiarios con el 29,76% de los contratos, seguida por Málaga con el 21%.

Los incentivos a la contratación en empresas ordinarias para personas con discapacidad también supusieron una medida altamente efectiva para ampliar las posibilidades de empleo de las personas con discapacidad. Estos consisten en ayudas tanto para empresas como para entidades sin ánimo de lucro, ya sea para nuevas contrataciones o la conversión de contratos temporales en indefinidos para personas con discapacidad igual o superior al 33%. A lo largo de 2022, Málaga impulsó el 26% de los contratos andaluces por incentivos a la contratación para personas con discapacidad.

GRÁFICO 13. TASA DE CONTRATOS A TRAVÉS DE INCENTIVOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR PROVINCIAS.



Fuente: Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo del Servicio Andaluz de Empleo.

5. POBLACIÓN EXTRANJERA

Dentro del territorio andaluz, Málaga y Almería destacan como las provincias preeminentes en términos de concentración de residentes extranjeros, albergando el 38,76% y el 21,86%, respectivamente, de la población inmigrante en la región.

Ya por sí mismos, los datos de población de la Comunidad Autónoma reflejan el peso de la población extranjera en la provincia. **En lo que respecta a los municipios andaluces con mayor número de inmigrantes, Málaga encabeza la lista con un total de 52.334 residentes extranjeros**, seguida por Sevilla con 43.164. Marbella se posiciona en el tercer lugar con 41.141 personas, mientras que Fuengirola y Roquetas de Mar ocupan la cuarta y quinta posición, respectivamente, con 31.252 y 29.484 residentes extranjeros. Mijas cierra la lista de los seis primeros municipios con un total de 28.791 personas extranjeras. Como se puede observar cinco del total de municipios pertenecen a la provincia de Málaga.

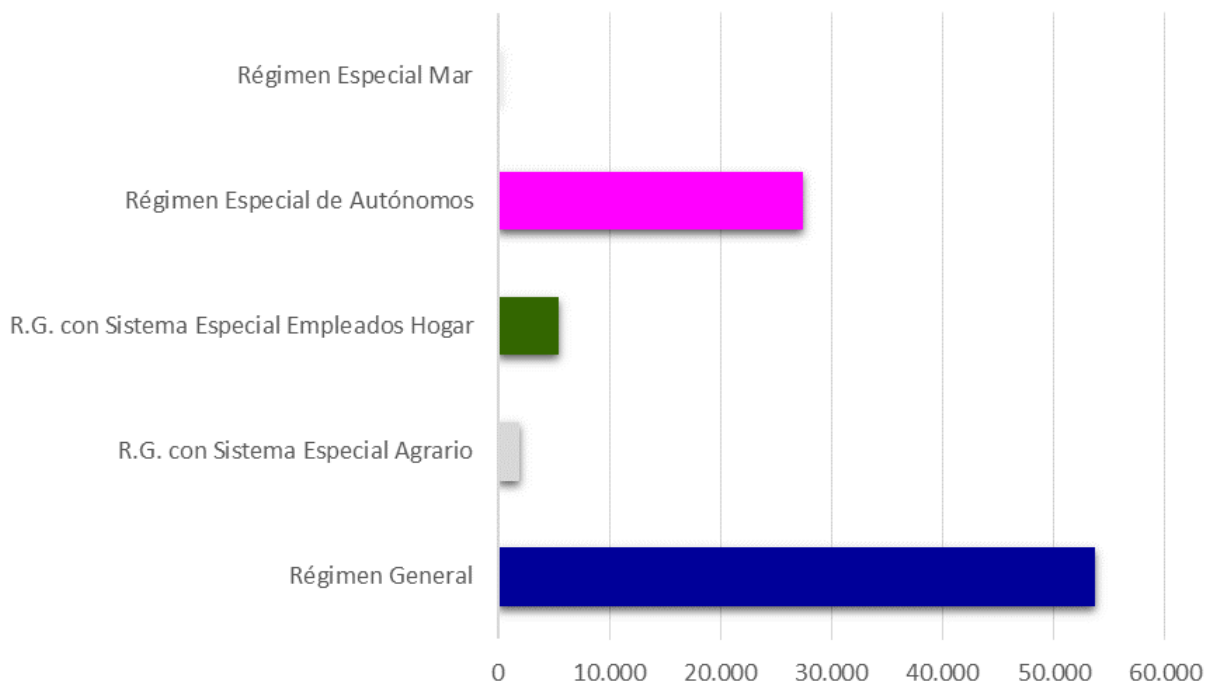
En cuanto a los datos de trabajo, en Almería, Huelva y Málaga la proporción de personas extranjeras entre los trabajadores afiliados es superior al 11,92% de referencia a nivel nacional. En el resto de provincias, las personas extranjeras tienen un peso entre los trabajadores afiliados a la Seguridad Social menor incluso que el valor de referencia a nivel autonómico (8,94%). Así, la provincia andaluza que cuenta con los mayores números de trabajadores afiliados extranjeros es Málaga, con un 30,48% del total de afiliaciones.

Por provincias, el porcentaje de personas extranjeras en el Paro Registrado oscila entre el 20,77% en la provincia de Almería y el 3,49% de la provincia de Jaén. En este contexto, Málaga también tiene un peso significativo de las personas extranjeras en el total del Paro Registrado, presentando un 12,36% del desempleo provincial. **En concreto, Málaga es la provincia andaluza con mayor número de personas extranjeras inscritas como paradas registradas (16.866 registradas), representando el 30,36% del total de Andalucía.**

De acuerdo con el Padrón Municipal de Habitantes, la población extranjera en Málaga durante el último año ascendió a 287.344 habitantes, distribuidos entre 139.886 hombres y 147.458 mujeres. Esta cifra representa el 38,76% de la población extranjera en Andalucía, evidenciando la importancia de Málaga como un enclave demográfico significativo para la inmigración en la región.

Los datos proporcionados por la Seguridad Social revelan que, al finalizar 2022, un total de 88.707 personas extranjeras estaban afiliadas en los distintos regímenes. El Régimen General contaba con 53.704 afiliados, el Régimen General con Sistema Especial Agrario incluía a 1.970 personas, mientras que el Régimen General con Sistema Especial Empleados Hogar registraba 5.474 afiliados. Por otro lado, el Régimen Especial de Autónomos contaba con 27.427 personas afiliadas, el Régimen Especial de Minería del Carbón no presentaba afiliados, y el Régimen Especial Mar incluía a 131 personas. Estos datos proporcionan una visión detallada de la distribución de la población extranjera en Málaga en términos de empleo y afiliación a la Seguridad Social.

GRÁFICO 14. REGÍMENES DE AFILIACIÓN DE LAS PERSONAS EXTRANJERAS EN MÁLAGA EN 2022.



Fuente: Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo del Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS EXTRANJERAS EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

Málaga, destacada por su población activa de origen extranjero, se enfrenta a una disparidad significativa al analizar la participación de este colectivo en las Políticas Activas de Empleo. Las Actuaciones en el ámbito de la Orientación y la Inserción emergen como un recurso efectivo para impulsar la inserción laboral de personas en búsqueda de empleo. Estas actuaciones proporcionan orientación especializada y asesoramiento personalizado sobre elección profesional, formación necesaria y estrategias

de búsqueda de empleo, contribuyendo así a mejorar la comprensión del mercado laboral.

La crisis social y económica desencadenada por la pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto desproporcionado en el colectivo migrante, exacerbando su vulnerabilidad y desventaja social. Ante esta situación, es imperativo reconocer y abordar las necesidades actuales de este grupo. Esto implica adaptarse a cambios normativos, establecer conexiones con nuevas administraciones surgidas tras la crisis, gestionar ayudas e incentivos, y, crucialmente, fomentar oportunidades de empleo y formación adaptadas a la coyuntura actual.

El panorama laboral, social y económico de las personas de origen extranjero presenta desafíos considerables. La implementación de políticas activas de empleo específicas para este colectivo puede marcar la diferencia en términos de inserción laboral. En Andalucía, el pasado año, las personas extranjeras representaron el 5% de los beneficiarios de programas de inserción laboral, siendo respaldadas intensivamente en la búsqueda de empleo y durante las etapas iniciales de su incorporación laboral, especialmente durante los seis primeros meses.

El fomento de estas iniciativas no solo promueve la integración efectiva de la población extranjera en el mercado laboral, sino que también contribuye a mejorar su calidad de vida y a abordar las desigualdades sociales existentes. Reconociendo la relevancia de esta situación, impulsar activamente las políticas de inserción laboral para personas extranjeras se presenta como una estrategia beneficiosa para Málaga. La adaptación a las nuevas realidades, la gestión proactiva de ayudas y el estímulo de oportunidades laborales específicas son pasos cruciales para construir un futuro más inclusivo y equitativo para este colectivo en la provincia.

CONCLUSIONES

En cuanto al perfil del mercado laboral en Málaga, este está caracterizado por una clara preponderancia del sector servicios, especialmente en hostelería, evidenciando una alta demanda en ocupaciones como camareros y personal de limpieza. Aunque se observa un crecimiento en sectores tecnológicos y de construcción, las ocupaciones tradicionales en servicios seguirán siendo fundamentales.

En el ámbito de la oferta pública, se destaca un aumento significativo en ofertas de empleo para personas con discapacidad, reflejando un compromiso hacia la inclusión laboral. La concentración de oportunidades en ocupaciones elementales subraya su papel esencial en la prestación de servicios comunitarios.

La distribución de empleo público, aunque presente en zonas rurales y urbanas, se concentra más en núcleos urbanos grandes, indicando una mayor disponibilidad de oportunidades en áreas urbanas. En el sector privado, la demanda de las áreas rurales se centra especialmente en construcción y hostelería.

En cuanto a las mujeres, a pesar de algunos avances, continúan desafíos laborales significativos. Las tasas de desempleo, las brechas en tasas de actividad y empleo, y la tendencia hacia contratos temporales sugieren desigualdades prolongadas. Aunque se reduce la brecha en contratos temporales, persiste en contratos indefinidos.

Las mujeres mayores de 55 años enfrentan un desafío particular, con un aumento en el desempleo. En el sector de cuidados, las mujeres tienen un papel destacado, pero la falta de formación y conocimientos tecnológicos limita las oportunidades.

El sector de cuidados se presenta como un nicho relevante para mujeres, inmigrantes y aquellas sin formación en otros sectores, resaltando la importancia de mejorar la formación y la tecnología en este campo. Se destaca la necesidad de promover el autoempleo y el emprendimiento para abordar las desigualdades, con políticas activas que impulsen la inclusión y el empoderamiento económico de las mujeres.

En resumen, se requiere un enfoque integral para abordar las desigualdades en cuanto a la demanda de empleo en Málaga, con medidas específicas que promuevan la inclusión, igualdad de oportunidades y empoderamiento económico de mujeres y personas con discapacidad.

Aunque hay una disminución general en la contratación, se destaca la importancia de Málaga en la integración laboral de personas con discapacidad en Andalucía. Durante el último año persisten disparidades de género en la contratación de personas con discapacidad.

Las políticas activas de empleo, como los Itinerarios Personalizados de Inserción y los incentivos a la contratación, juegan un papel crucial en mejorar las oportunidades laborales para personas con discapacidad en Málaga. Aún así, se requiere una atención continua para abordar las desigualdades y mejorar la inclusión laboral de personas con discapacidad en la región.

La población extranjera en Málaga registrada como desempleada representa el 12,36% de la tasa de desempleo provincial, subrayando desafíos específicos en el ámbito laboral para este colectivo. La crisis derivada de la pandemia ha agravado la situación de vulnerabilidad y desventaja social de los migrantes.

La participación de personas extranjeras en las Políticas Activas de Empleo en Málaga es crucial para abordar sus necesidades específicas. La implementación de Actuaciones en el ámbito de la Orientación y la Inserción se muestra como una estrategia efectiva para mejorar la inserción laboral de este sector y la comprensión del mercado laboral.